

Vedtak i Kommunestyret - 10.09.2020

Kommunestyret vedtar vedlagte retningslinjer for behandling av skjenke- og salgsbevillingssaker i Stjørdal kommune for planperioden 2020-2024.

Vedtak fra sak 37/19 fra kommunestyremøte 21.11.19 om minstelønn implementeres i retningslinjene.

Behandling i Kommunestyret - 10.09.2020

Dokumentasjon mottatt i møtet:

Notat tillegg til retningslinjer for behandling av skjenkesaker i Stjørdal kommune

Alkoholloven har ikke direkte noen begrensinger som er til hinder for å innføre en slik retningslinje. Det var i svaret på interpellasjonen vist til at departementet ikke ville forskriftsfeste en slik regel. Grunnlaget var at de ikke anså at det var innen kjerneområdet for alkoholovens formål. Dette er likevel ikke til hinder for at kommunen velger å ha med et slikt punkt i sine retningslinjer. Utgangspunktet er at så lenge vi har vurdert at dette er et forhold vi anser er viktig for gjennomføringen alkoholpolitikken i Stjørdal kommune, samt at alle behandles likt så er vi innenfor alkoholovens rammer. Alkoholloven viser også til at vi skal vurdere både vandelen til søkerne, samt om de er egnet til å ha bevillingen.

Alkoholloven § 1-7a, 1 ledd siste punktum til:

«Det kan også legges vekt på om bevillingssøker og personer som nevnt i § 1-7b første ledd er egnet til å ha bevilling.»

Alkoholloven § 1-7b viser til at kommunen skal vurdere vandel til bevillingshaver og personer som har vesentlig innflytelse på virksomheten.

Kommunaldirektøren anser at dette gir et grunnlag å undersøke om de som er ansvarlig for søknaden følger alminnelige regler for drift av virksomheten. Deriblant om bevillingssøker kan dokumentere at kravet til minstelønn etter allmenngjøringsforskriften innenfor overnattings-, serverings- og cateringvirksomhet er oppfylt.

Til orientering kan det fra Retningslinjer til Trondheim kommune vises til følgende:

«Bevillingssøker plikter å dokumentere opplysningene i søknaden, og de opplysninger som er nødvendige for å kunne ta stilling til om kravene i alkoholloven §§ 1-7b og 1-7c er oppfylt. Herunder skal det dokumenteres at kravet til minstelønn etter allmenngjøringsforskriften innenfor overnattings-, serverings- og cateringvirksomhet til enhver tid er oppfylt. Kravet til minstelønn inngår dermed i vurdering av vandel etter alkoholloven § 1-7b.»

Det bør likevel bemerkes at vi kun ut fra dokumentene kan vurder om det er grunnlag for å varsle arbeidstilsynet om vi finner forhold som er mistenkelig. Det er først etter et endelig vedtak fra arbeidstilsynet vi kan ilegge sanksjoner etter retningslinjene våre.

Tor Helge Rimul (Rødt) fremmet følgende forslag:

- De foreslåtte endringene av skjenketider strykes til fordel for de gjeldende skjenketidene.

Formannskapets innstilling enstemmig vedtatt.

Rimuls (Rødt) forslag falt med 35 stemmer mot 5 stemmer for forslaget.