

Behandling i Kommunestyret - 22.08.2019

Rådmannen besvarte interpellasjonen:

Ordfører,

Totalt sett ble det så langt i år lyst ut 34 deltidsstillinger i kommunen.

I Etat omsorg er det utlyst 26 heltidsstillinger, og 22 deltidsstillinger. Her er det ikke medregnet 21 utlyste rekrutteringsstillinger siden disse skal regnes som deltidsstillinger. Av de 22 deltidsstillinger er 4 stillinger lyst ut kun internt. 16 stillinger gjelder sykepleiere, 2 vernepleiere og 3 helsefagarbeidere.

Bakgrunnen for midlertidig utlysning i Etat omsorg er varierende. I 1 tilfelle er det fordi de tildelte eksterne midlene for stillingen bare dekker en deltidsstilling. I 11 tilfeller gjelder det stillinger som nattevakt, som aldri er mer enn ca. 85%. I 5 tilfeller er midlertidig tilsetting etter eget ønske av den ansatte. Virksomhetslederne i Etat omsorg melder at flere avdelinger lager ny turnus og at de har fokus på heltid.

Ved de øvrige etatene ble det totalt sett lyst ut 8 deltidsstillinger. Også her er årsaken til at stillingene ble lyst ut som deltidsstilling varierende. For eksempel førte et budsjettkutt til at stillingen som ernæringsfysiolog ble utlyst som 20%-stilling i stedet for 100%, og 30%-stillingen som produsent ved Kulturskolen gjelder en ansatt som fikk utvidet en deltidsstilling til en heltidsstilling. En annen deltidstilsetting var etter eget ønske av den ansatte basert på personlige behov. Ved Etat oppvekst blir ikke-pedagogisk personale tilsatt i stillinger mindre enn 100% på grunn av skoleårets lengde. Dette gjelder 2 personer så langt i året.

Å jobbe for en heltidskultur er en langsiktig og kontinuerlig prosess. En forutsetning for endring er at alle berørte parter har en felles virkelighetsforståelse, et felles utfordringsbilde og et felles mål. Da blir det også lettere å finne virkemidlene i fellesskap. Utvikling av heltidskultur innebærer store omstillinger. Rådmannen har satt ned en prosjektgruppe som skal jobbe med retningslinjer for heltid og deltid, og tiltak for å fremme en heltidskultur. Prosjektgruppen består av både ledere, tillitsvalgte og HR-rådgivere. I tråd med rådmannens uttalelse i et tidligere kommunestyremøte vil prosjektgruppens arbeid legges frem til politisk behandling i et kommunestyremøte høsten 2019.

Leirtrø (AP) trekker sitt forslag til vedtak etter svar fra rådmannen.