

Vedtak i Kommunestyret - 15.03.2018

Det settes ned en treparts samarbeidsgruppe for å jobbe med dette, da fra administrasjon tillitsvalgte og politikere .

Behandling i Kommunestyret - 15.03.2018

Rådmannen besvarte interpellasjonen:

Rådmannen er i gang med å forberede, og sette i gang, et lederutviklingsprogram for ledere på alle nivå i Stjørdal kommune.

Lederutviklingsprogrammet skal resultere i en omforent forståelse for hva som kjennetegner et godt lederskap i Stjørdal kommune, operasjonalisert som et styringsdokument som beskriver kommunens arbeidsgiverstrategi, tuftet på arbeidsgiverpolitikken.

For at vi skal lykkes med dette arbeidet, ser rådmannen det som viktig at kommunen får bistand fra en ekstern prosessleder (fasilitator) som i samarbeid med Stjørdal kommune kan planlegge en prosess som tar sikte på å styrke lederens kunnskaper og ferdigheter, men også fremmer lederens personlige utvikling og forståelse av hvordan de selv fungerer i rollen som leder.

Rådmannen anbefaler at lederutviklingsprogrammet blir organisert som et prosjekt hvor rådmannen er prosjekteier. Tillitsvalgtsapparatet vil bli tatt med på råd gjennom hele prosessen i tråd med Hovedavtalens intensjoner.

Rådmannen vil også gjennom hele prosessen vurdere om det er hensiktsmessig å søke råd hos AMU og eller administrasjonsutvalget.

Arbeidsgiverstrategien vil bli lagt fram for politisk behandling i etterkant av kommunevalget 2019. Det er arbeidsgivers intensjon at strategien skal rulleres 4. hvert år.

Tidsplan:

Sende ut til aktuelle tilbydere av prosessleder	uke15
Presentasjon av lederutviklingsprogrammet til lederne	uke 16
Valg av prosessleder + prosjektleder/prosjektgruppe	uke 20
Oppstart lederutviklingsprogram	uke 34
Sak til politisk behandling	november 2019

Inger Johanne Overvik Uthus (AP) fremmet følgende forslag til vedtak:

Det settes ned en treparts samarbeidsgruppe for å jobbe med dette, da fra administrasjon tillitsvalgte og politikere .

Uthus (AP) forslag vedtatt med 21 stemmer mot 20 stemmer.