



## Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret		

### **Interpellasjon til ordføreren i kommunestyret 15.03.2018 - Arbeidsgiverstrategi og arbeidsgiverpolitikk i Stjørdal kommune**

Interpellasjon fra Inger Johanne Overvik Uthus (AP):

En god arbeidsgiverpolitikk utgjør et felles verdigrunnlag for folkevalgte, ledere, medarbeidere og tillitsvalgte

- understreker at dyktige ledere gir motiverte og kompetente medarbeidere som leverer tjenester av god kvalitet
- bidrar til å synliggjøre forholdet mellom tjenestebehovet og den kompetansen man har tilgjengelig
- legger til rette for innovasjon og nyskaping, både i organisering og utøvelse av tjenestene
- bidrar til å gi sektoren et godt omdømme som arbeidsgiver, og legge grunnlaget for å rekruttere og beholde arbeidskraft
- synliggjør organisasjonens arbeidsgiverpolitiske retning og prioriteringer

#### **HOVEDAVTALEN SOM UTGANGSPUNKT**

En arbeidsgiverpolitikk må bygge på hovedavtalens mål om samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – og den må bidra til en omstillingsdyktig og serviceinnstilt kommune-sektor til beste for innbyggerne.

En videreutvikling av kommunesektoren skal gi tjenester av høy kvalitet, skape trygge arbeidsplasser med meningsfylt arbeid og et godt arbeidsmiljø. Godt samarbeid mellom politikere, ledere, ansatte og deres organisasjoner er en forutsetning for å få dette til. Evnen til åpen dialog og vilje fra alle parter vil i stor grad være avgjørende for om man lykkes.

En arbeidsgiverstrategi konkretiserer arbeidsgiverpolitikkenes målsetninger med definerte tiltak og tydelig oppfølgingsansvar.

Vi har etterlyst dette for snart ett år siden, og fikk tilbakemelding at dette skulle prioriteres.

Det er viktig å ivareta det viktigste redskapet vi har for å skape gode tjenester for innbyggerne i Stjørdal kommune – humankapitalen - de ansatte.

En god arbeidsgiverpolitikk med klare mål vil skape forutsigbarhet for ansatte , og være et viktig styringsredskap for ledere.

Vi har hatt uheldige situasjoner der ansatte har følt utrygghet og mistet arbeidsoppgaver som er utført på en utmerket måte – i vedtak som er fattet politisk uten forvarsel - tenker da på grunnskoleteamet .

Hovedavtalen og medbestemmelsen må hele tiden være fremst for å skape gode og forutsigbare forhold for de ansatte, slik at vi beholder nødvendig og kompetent arbeidskraft i Stjørdal kommune .

Vi ønsker svar på om dette nødvendige arbeidet er i gang og når det kan forventes ett dokument om arbeidsgiverstrategi og arbeidsgiverpolitikk ?

Forslag til vedtak:

Det settes ned en treparts samarbeidsgruppe for å jobbe med dette, da fra administrasjon tillitsvalgte og politiker .