

Behandling i Kommunestyret - 23.03.2017

Terje Johnsen (H) fremmet spørsmål om sin habilitet, saksbehandler i Stjørdal kommune. Johnsen (H) fratrådte under behandling av sin habilitet. Nå 40 av 41 medlemmer tilstede. Ordfører Vigdenes fremmet følgende forslag:

Johnsen (H) er inhabil jfr. forvaltningslovens § 6 2 ledd, jfr. kommuneloven § 4 nr. 3 bokstav b. Enstemmig vedtatt.

Tommy Reinås (MDG) fremmet følgende oversendelsesforslag til komite Levekår:

1. Kommunestyret foreslår at det opprettes et enkelt "ris og ros" skjema på Stjørdal kommune sine nettsider, hvor pårørende av brukerne i omsorgstjenestene kan gi sine tilbakemeldinger ift kvalitet. I dag er det litt vanskelig å gi tilbakemeldinger
2. Kommunestyret ønsker at rådmannen utarbeider en plan for Kvalitet og Kompetanse ift omsorgstjenestene i eldresentra. Planen utarbeides i samarbeid med de ansatte, og skal ta inn ønsker og behov fra både brukere og pårørende. Planen legges fram for kommunestyret innen utgangen av 2017.

Rådmannen besvarte spørsmålet:

Interpellasjonen består av en rekke spørsmål, og ordfører ønsker å besvare disse punktvis.

1: Når det gjelder tilsynslege på bosentre, er dette noe som i utgangspunktet skal dekkes av den enkelte beboers fastlege. Stjørdal kommune har til tross for dette valgt å la tilsynslegen ved Kløvern på Fosslia også ha tilsyn med beboerne ved bosentret der. I tillegg har rådgivende lege vært tilknyttet Stjørdal bosenter et par timer i uka.

Med innføring av HPH(helhetlig pasientforløp i hjemmet) vil fastlegefunksjonen bli mer tydelig for denne brukergruppen, samtidig som det presiseres at dette er i utgangspunktet tjenester som skal dekkes via fastlegeordningen.

Når det gjelder bemanningen på våre bosentre, er denne et resultat av de tildelte tjenester beboerne har i tillegg til en fast grunnbemanning. Dette betyr at det ikke er planer om økt bemanning utover den økningen i bistandsbehov de enkelte eventuelt måtte få vedtak om.

2: Det er ingen planer om å starte opp med å tilberede lunsj eller andre måltider ved bosentrene utover den aktiviteten som er der i dag. Sentralkjøkkenet vil stå for denne tilberedningen også i framtida, og vil lage egen lunsjmeny på lik linje med dagens middagsmeny for å sikre variasjon og mangfold i tilbudet.

3: Stjørdal kommune er i disse dager i ferd med å bli en del av Livsgledeprosjektet. Dette innebærer at både barnehager, skoler, bosentre og sykehjemmet skal bli Livsgledesertifisert.

I en slik sertifisering ligger det blant annet inne som et krav at middagen skal serveres senere på ettermiddagen, og at det serveres lunsj på formiddagen.

Fosslia Bosenter har allerede innført middag senere på ettermiddagen, og Halsen Sykeheim innfører dette i disse dager.

4: Det er vanskelig å tallfeste hvor mye av personalets tid hver enkelt beboer i snitt får hver dag. Dette er svært variabelt, avhengig av hvilke vedtak og hvilke tjenester den enkelte beboer har behov for.

Noen har tett oppfølging med personale rundt seg nærmest 24/7, mens andre kan ha kun enkelt tilsyn, hjelp til medisiner, personlig hygiene el.l.

Det mellommenneskelige samvær er slik umulig å sette tall på, men siste brukerundersøkelse tyder på at tjenestemottagerne er fornøyd med de tjenester som tilbys.

5: Det skal i utgangspunktet ikke være forskjell på hvor godt man blir ivaretatt om man bor på sykehjem eller bosenter. På sykehjem har man fått vedtak på heldøgns omsorg uten spesifisering av hva tjenesten skal inneholde. Framtidig bruk av sykehjem og bosenter vil gi ytterligere utvisking av forskjellene mellom disse, kun med den forskjell at man kan ha mer komplekse medisinske utfordringer på et sykehjem. Vedtaksfestede tjenester basert på individuelt vurderte behov for omsorg og pleie vil være hovedfokuset i framtidens omsorgstjenester, og vil være den beste garanti for at brukerens rettssikkerhet ivaretas.

6: På virksomhetsnivå har omsorgssektoren utarbeidet kompetanseplaner, men det det jobbes med å få på plass en felles kompetanseplan for sektoren sett i sammenheng med kommunens planlagte, overordnede kompetanseplan.

Til slutt er det en del konkrete spørsmål fra interpellanten som også besvares punktvis:

-Historisk har Stjørdal kommune framstått som en attraktiv arbeidsplass, også innen eldreomsorgen.

-Faglig spennende stillinger tiltrekker seg alltid godt kvalifiserte søkere, her kan nevnes 266 søkere til 10,5 årsverk i det nyopprettede mestringsteamet.

- Det er en liten andel ufaglærte assistenter ved bosentrene, samtidig som en del av disse stillingene er definert som rekrutteringsstillinger med studenter som er underveis i et utdanningsløp innen helse- og omsorgssektoren. Etat omsorg har 40 % av arbeidsstokken med minimum 3-årig høyskolebakgrunn/bachelorgrad eller høyere, noe som er helt i toppsjiktet nasjonalt.

-Kvalifiserte ansatte tilsettes i vikariater, ofte med mulighet for fast tilsetting, men det er fortsatt noen utfordringer knyttet til dette. Kommunen ønsker å framstå som den foretrukne arbeidsgiver, og er i den forbindelse i gang med eget prosjekt for å få redusert problemet med ufrivillig deltid.

-Det skal i utgangspunktet være mulig å kunne bo på bosentrene livet ut, også med stort pleiebehov. Dette gjelder selvsagt også ved Fosslia Bosenter, på lik linje med de øvrige tilbud om omsorgsplasser i kommunen.

Ordfører vil henvise til den nylig enstemmig vedtatte Helse- og omsorgsplanen «Omsorg 2032», hvor de fleste momenter interpellanten tar opp er utførlig behandlet, og som sådan skal være førende for omsorgsetatens arbeide i planperioden 2017-2020.

Terje Johnsen (H) tiltrådte etter behandling av interpellasjonen. Nå 41 av 41 medlemmer.