



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret		

Interpellasjon til ordføreren i kommunestyret 23.03.17 - Bedre eldreomsorg på eldresentra

Interpellasjon fra Tommy Reinås (MDG):

En rekke spørsmål stilles av en pårørende i et leserinnlegg i Stjørdalens Blad datert 23 februar 2017. Stjørdal MDG ønsker en debatt om kvaliteten på eldreomsorgen, og konkrete planer for kvalitetsøkning.

I leserinnlegget står det ; Da Stjørdal Bosenter ble bygget så var det vel meningen at klientene skulle klare seg selv, men nå er det ikke så mange der som klarer det. De fleste er vel så pleietrengende som på et sykehjem . Så er mitt poeng: stedet blir ikke driftet som et sykehjem. Dette sikkert for og spare penger. Forstår det slik at det blir drevet som hjemmebasert omsorg. Det vil si altfor lite personale som kun har tid til det livsnødvendige. Savner også en tilsynslege. All ære til de som er der. De fleste gjør så godt dem kan.

1. Stjørdal MDG spør ordføreren: Er det planer om en tilsynslege på stedet? Og er det planer om mer personale på stedet (det enkelte eldresentra) ?

Videre i leserinnlegget står det; Ernæring er veldig viktig i eldreomsorgen. Jeg syns det er en stor feil og ta bort de små kjøkken på institusjonene. Dette er jo også gjort for og spare penger.

2. Stjørdal MDG spør ordføreren. Har man nok folk på bosentrene til å lage et lunsjmåltid - hvor en del av maten kan lages fra bunnen av. for å skape mer trivsel?

Leserinnlegget fortsetter slik: Heldigvis forstår jeg at nå på mars skal de innføre senere mid- dag og ære være de som kom på det. Min mor kan være uten mat i opptil 14 t i helgene nå da det er for lite folk på jobb da. Og maten som kommer fra storkjøkken syns jeg er under enhver kritikk noen ganger for de som ikke kan tygge så godt. Enten er grønnsakene ihjelkøkt eller så harde de ikke kan tygge dem. Det må jo gå an og lage grønnsaksmos som de lager potetmos . Det er en fryd og se hvor mor nyter mandelpotetene når vi koker det til henne. Industripotetene er jo

steinharde og kan ikke knuses i smør eller saus. Derfor må mor få potetmos som de fleste ganger ikke ser veldig appetittvekkende ut

3. Stjørdal MDG spør: Hva er den konkrete planen for å servere senere middag på alle eldresentra i kommunen ?

Leserinnlegget avsluttes slik; Min mor trives og er glad i og være der nå når hun trenger det, men skulle ønske hun kunne fått mer tid fra personale til andre ting enn det livsnødvendige. Vi har nå sett det nødvendig og få hjelp fra det private i tillegg pga av dette. Heldigvis så kommer hun seg opp og går på toalettet selv....enda. Gruver for dagen hun ikke kan det for må man på WC så kan man ikke vente i et kvarter når man er over 100 år. Det er så nedverdige og må bruke bleier når man ikke hadde trengt det.

4. Stjørdal MDG spør ordføreren – Hvor lang tid har personalet i snitt per beboer per dag ? Og hva er planen for at tiden på mellommenneskelig samvær til hverdags er god nok ?

5. Stjørdal MDG spør ordføreren: - Hvordan ivaretas de eldre like godt på bosentrene som på sykehjemmet ?

KOMPETANSEPLAN:

Stjørdal MDG mener at fokus på bedre grunnbemanning og kompetanseløft er det mest sentrale her. Vi ønsker å få flere faglærte inn, og mer videreutdanning og kurs innen eldreomsorg. Det aller viktigste for de fleste gamle og syke, er nok tid og kompetanse som fører til riktig behandling og at den gamle føler seg sett, hørt og ivaretatt som et menneske.

Vårt inntrykk er, som det gjentas igjen og igjen, at det rett og slett ikke er nok hender. Et morgenstell skal gjøres unna så fort som mulig, og personen som befinner seg inni pasienten blir fort forsømt. De fysiske behovene blir ofte ivaretatt, men få har tid til å ivareta de psykiske, sosiale og åndelige behovene som vi alle har - også eldre. Mange mangler også kunnskap om nettopp dette.

Dette er ikke de ansattes feil, de må komme seg raskt gjennom stillene om alle skal få hjelp til riktig tid. Dette fører til stress og lite trivsel på arbeidsplassen, og videre til sykdom hos ansatte. En ender opp med ansatte som går rundt med dårlig samvittighet, og sånn skal det ikke være. Det skal ikke være med en klump i halsen en går hjem fra jobb.

Vi i Stjørdal MDG tenker også at kommunen bør legge bedre til rette for frivillighet. Frivillighet kan gjøre underverker for eldre mennesker på institusjon.

6. Kompetanseplan : Stjørdal MDG spør ordføreren - har kommunen en kompetanseplan innen omsorgssektoren ?

Til slutt spør vi ordføreren om;

- Er vi en kommune som er attraktiv for nye arbeidstakere ift eldreomsorgen ?
- Får Stjørdal kommune nok kvalifiserte søkere til de utlyste stillingene?
- Er det mange ufaglærte ansatte ved våre bosentra ?
- Vil de som er kvalifiserte jobbe som vikarer ?
- Er det plass til pasienter med stort pleiebehov ved feks Fosslia boenter ?

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar at rådmannen utarbeider en plan for Kvaliteten og Kompetansen på tjenestene i våre bosentra. Planen utarbeides i samarbeid med de ansatte, og man skal ta inn ønsker og behov fra både brukere og pårørende. Planen legges fram for kommunestyret innen utgangen av 2017.