



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet		
Kommunestyret		

Ny rådmann - ansettelsesprosess

Ordførerens forslag til vedtak/innstilling:

1. Ordføreren gis fullmakt til snarest, å starte prosessen med å ansette ny rådmann.
2. Som ansettelsesutvalg oppnevnes i tillegg til ordføreren:
 - 1.
 - 2.
 - 3.
3. Tillitsvalgte tas med i prosessen i henhold til Hovedavtalen §3-1d
4. Ordføreren gis fullmakt til å konstituere rådmann inntil ny rådmann tiltrer stillingen.
5. Rådmannen tilsettes fast
6. Kostnader knyttet til ansettelsesprosessen dekken inn ved saldering av budsjettet for 2016.

Saksopplysninger:

Rådmann Kjell Fosse fratrer sin stilling som rådmann 1. juni 2016. Arbeidet med å rekruttere ny rådmann må ha høy prioritet og må derfor igangsettes så snart som mulig. Det vil bli engasjert et eksternt firma til å bistå i prosessen i henhold til lov og forskrift om offentlig anskaffelse. Til å gjennomføre prosessen anbefales det nedsatt et ansettelsesutvalg, bestående av ordfører, tre oppnevnte kommunestyrerepresentanter. Ansettelsesutvalget er kollektivt ansvarlig for ansettelsesprosessen og deltar i alle deler av prosessen, herunder:

- Utarbeidelse av kravspesifikasjon for stillingen
- Vurdere grad av eksternt bistand og inngåelse av avtale med eksternt firma
- Utforming av annonse
- Deltagelse i møter med eksternt konsulent iht. inngått avtale
- Deltagelse i intervjuer og vurderinger iht. inngått avtale
- Deltagelse i sluttprosessen og utforme forslag til innstilling

På vegne av ansettelsesutvalget fremmer ordføreren innstillingen i egen ansettelsessak til kommunestyret.

Med henvisning til K-sak 85/11 der det ble vedtatt at rektorer, etatsjefer og rådmenn tilsettes på åremål, vil Ordføreren tilrå at rådmannen tilsettes fast og at det istedenfor åremål inngås en fratredelsesavtale i arbeidet med ansettelse og arbeidskontrakt.