



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalget		
Administrasjonsutvalget		
Formannskapet		
Kommunestyret		

IA handlingsplan 2014 - 2016

Rådmannens forslag til vedtak/innstilling:

Den fremlagte, reviderte handlingsplanen for IA arbeidet i Stjørdal for 2014-2016 tas til orientering.

Vedlegg:

1. Forslag til revidert handlingsplan for IA arbeidet i Stjørdal kommune.
2. Intensjonsavtale om et mer inkluderende arbeidsliv 4. mars 2014- 31. desember 2018

Saksopplysninger:

4.mars 2014 ble ny IA avtale underskrevet av partene: regjeringen, arbeidsgiverorganisasjonene og arbeidstakerorganisasjonene.

Ny IA- avtale er også undertegnet av partene i Stjørdal kommune.

Det overordnede målet i IA avtalen er : « Å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. «

Delmål 1 :

- Reduksjon av sykefraværet med 20 % i forhold til nivået i andre kvartal 2001. Dette innebærer at sykefraværet på nasjonalt nivå ikke skal overstige 5,6 %.

Delmål 2 :

- Hindre frafall og øke sysselsettingen av personer med nedsatt funksjonsevne.

Delmål 3 :

- Yrkesaktivitet etter fylte 50 år forlenges med 12 måneder. Med dette menes en økning sammenlignet med 2009 i gjennomsnittlig periode med yrkesaktivitet (for personer over 50 år.) IA-avtalen er gjenkjennbar i forhold til tidligere avtaler.

Viktig i den nye avtalen, er at partene har ønsket å avbyråkratisere en del prosesser. Tidligere var arbeidsgiver underlagt så strengt regime for å gjennomføre oppfølgingssamtaler med sykemeldte arbeidstakere, at dersom dette ikke ble gjennomført, ble arbeidsgiver ilagt bot. Oppfølgingssamtaler skal gjennomføres , men trusselen om bøter er tatt bort.

Stjørdal kommune har hatt en handlingsplan for IA som i store trekk er fulgt og som har fungert. Ny plan er ikke vesentlig endret. Tiltaket med opprettelse av HMS-team på alle enheter har vært positivt. Meldinger fra tillitsvalgte og verneombud er gode.

Det siste året er sykefraværet i kommunen redusert, og ligger nå på ca. 7,5 %.

Stjørdal kommune har i flere år hatt fokus på å legge til rette for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Kommunen har tilsatt flere medarbeidere i denne kategorien.

Den nye IA avtalen har større fokus på unge arbeidstakere. Stjørdal kommune og NAV er i gang med et prosjekt « Ungdom som ressurs » som er helt i tråd med IA avtalens intensjoner. Blant annet unge som faller ut av videregående skole søkes fanget opp og gis oppfølging slik at de kan få et læringsløp, tilbud om kontrakt eller arbeidspraksis.

Delmål 3 om at arbeidstakere skal stå lengre i jobb, er godt fulgt opp i kommunen. Bedre helse, pensjonsreformen og tilrettelegging er elementer som har vært viktig.

Vurdering:

Stjørdal kommune er godt i gang med IA arbeidet. Samarbeidet mellom partene fungerer godt , og man arbeider målrettet for å oppfylle intensjonene i IA avtalen. Planen er behandlet i Forum for tillitsvalgte og i AMU.