



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Arbeidsmiljøutvalget		
Administrasjonsutvalget		
Formannskapet		
Kommunestyret		

Telefonordning for ombud og ansatte i Stjørdal kommune

Rådmannens forslag til vedtak/innstilling:

1. Vedlagte forslag til nytt telefonreglement for ansatte og ombud gjøres gjeldende f.o.m. 01.01.2014. Unntak: Avtale om bredbåndgodtgjørelse oppheves fra 01.01.2015.
2. Tidligere vedtak i K-sak 74/06 oppheves fra samme dato.
3. Rådmannen delegeres myndighet til å administrere ordningen og til å inngå nødvendige avtaler med arbeidstakere
4. Fremtidige revideringer vedtas i Administrasjonsutvalget

Vedlegg:

1. Forslag til telefonordning for ombud og ansatte i Stjørdal kommune
2. Nye skatteregler for EKOM-tjenester
3. Forslag til telefonreglement for ombud og ansatte i Stjørdal kommune
4. Nye skatteregler for EKOM-tjenester (Kemnerkontoret Oslo kommune)

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Prop. 1 LS (2013-2014), del 2, pkt. 3.8

Saksopplysninger

Telefonreglementet i Stjørdal kommune ble sist revidert i 2006 (K-sak 74/06 22.06.06).

Historikk: I 2006 vedtok Stortinget nye regler for arbeidsgiverfinansiert elektronisk kommunikasjon (heretter EKOM). Begrepet omfatter fasttelefon, mobiltelefon, bredbånd osv.

Før dette kunne arbeidsgiver normalt finansiere arbeidstakers tjenstlige bruk av telefon med inntil kr. 3200,- skattefritt per år. I 2006 ble det innført en sjablonbeskatningsmodell (sjablon gir ikke rom for skjønn) hvor arbeidstakere som hadde adgang til å disponere en eller flere arbeidsgiverfinansierte EKOM-tjenester utenfor sin ordinære arbeidssituasjon, fikk et inntektstillegg på inntil kr. 4000,- for en tjeneste og kr. 6000,- for to eller flere tjenester. Arbeidstakers egenbetaling reduserte den skattepliktige fordelen tilsvarende. Dekning på inntil kr. 1000,- til slike utgifter var skattefritt, og arbeidstakere med begrenset tjenstlig behov for EKOM-tjenester var dermed forskånet fra å betale skatt for dette.

I forbindelse med budsjettbehandlingen for 2014 vedtok Stortinget nye regler for beskatning av arbeidsgiverfinansierte EKOM-tjenester. Den nye sjablonmodellen medfører at alle arbeidstakere som får dekket en eller flere EKOM-tjenester får et inntektstillegg på kr. 4392,- i året uavhengig av antall tjenester som dekkes. Den skattepliktige fordelen reduseres ikke med arbeidstakers eventuelle egenbetaling. Det skattefrie bunnbeløpet på kr. 1000,- er fjernet, mens det er innført et skattefritt beløp på kr. 1000,- per år for innholdstjenester/tilleggstjenester (nummeropplysning, givertelefoner, applikasjoner mv.).

Som utgangspunkt skal modellen gjelde både for dekning i form av naturalytelse og i form av utgiftsgodtgjørelse (refusjon).

Vurdering

De nye skattereglene og utviklingen på området for øvrig gjør det nødvendig å revidere telefonreglementet for ansatte.

Flere ansatte som har delvis fri mobil (arbeidsgiverfinansiert mobil med egenbetaling for privat bruk) har reagert på at de nå blir skattlagt for å være tilgjengelig for arbeidsgiver. Ulempen med å være tilgjengelig for arbeidsgiver utenfor ordinær arbeidstid har for mange arbeidstakere blitt større med de nye skattereglene.

Alle ledere må foreta en grundig vurdering av hvem som har behov for EKOM-utstyr utenfor ordinær arbeidstid. Det må lages skriftlige avtaler i alle tilfeller. Der det finnes lokale avtaler for bruk av EKOM-tjenester må disse sies opp formelt og nye avtaler må inngås.

Det har vært en enorm utvikling på EKOM-området siden 2006. Dagens reglement vil i hovedsak gjelde for mobiltelefon. Mobil datakommunikasjon over GSM- og UMTS-nettet anses fra 2014 som fullverdig tjeneste, og er ikke lenger unntatt fra beskatning. Flere arbeidstakere som har godtgjørelse for bredbånd, disponerer i tillegg mobiltelefon og har tilgang på e-post og internett generelt fra denne. Dette vil i mange tilfeller være tilstrekkelig, slik at punktet for bredbåndsgodtgjørelse kan fjernes. Enkelte arbeidstakere på enhet Kommunalteknikk har godtgjøring for bredbånd på grunn av vaktordning og behov for tilgang til overvåkingssystemer. Dette er fortsatt mulig gjennom punkt 4 i forslag til ny telefonordning.

Ny telefonordning vil innebære noe økte kostnader for Stjørdal kommune ved at flere arbeidstakere får helt fri mobiltelefon. Ved at arbeidstakere selv betaler for innholdstjenester, vil imidlertid kommunens utgifter for disse tjenestene reduseres. I tillegg vil antakelig utgifter til bredbåndsgodtgjørelse gå noe ned. Tall fra 2013 viser at den nye ordningen vil medføre en økning i EKOM-kostnader på anslagsvis kr. 100.000 - 150.000,- årlig ut fra dagens telefon- og abonnementspriser.