

Innstilling i Formannskapet - 05.06.2014

1. Den skisserte ordningen for seniortiltak vedtas for 2014

Alternativ A.

Individuell tilpasning/tilrettelegging innen en økonomisk ramme på kr. 10.000 pr. år fra alder 62 år til 64 år, eller inntil kr. 15.000 fra fylte 64 år. Leder sammen med senioren avgjør hvilke tiltak beløpet skal benyttes til. Forholdsmessig for de med reduserte stillinger.

Tiltakene må være rettet mot hva den enkelte senior selv ønsker. Tiltakene skal være rettet mot tre satsningsområder :

1. Tilrettelegging/tilpasning på arbeidsplassen
2. Treningsutstyr og/eller treningskontingent
3. faglig oppdatering i nåværende jobb og/eller senior/pensjonistkurs

Beløpet utbetales til den enkelte når kvittering er levert.

Alternativ B.

Inntil 5 ekstra fridager fra alder 62 år til 64 år, og inntil 10 ekstra fridager fra fylte 64 år og så lenge den enkelte står i stillingen. Forholdsmessig for de med reduserte stillinger. Senior skal i samråd med leder avklare tidspunkt for uttak av fridagene.

Ved behov for innleie av vikar i de dagene senioren tar ut ekstra fridager overføres tjenestestedet hhv kr.10.000/15.000 pr. år, - eller forholdsmessig beløp.

Ingen overføring til de tjenestesteder som ikke har vikarutgifter.

Det må fremgå av avtalen om det er behov for vikar.

2. Ordningen revideres februar 2015.

Behandling i Formannskapet - 05.06.2014

Rådmanns forslag til innstilling enstemmig vedtatt.