

Vedtak i Kommunestyret - 13.02.2014

Interpellasjonen tas til orientering.

Behandling i Kommunestyret - 13.02.2014

Ordføreren besvarte interpellasjonen:

Ordfører,

Ordføreren opplever at Stjørdal kommune har et godt og konstruktivt samarbeid med kommunens tillitsvalgte, og bare legger til grunn og opplever at rådmannen legger dette til grunn for sin gjerning.

Stjørdal kommune har for å informere alle tillitsvalgte, etatene har møter med «sine» tillitsvalgte og arbeidsgiver og arbeidstakere møtes til informasjon, drøfting og forhandlinger når det er behov eller hjemmel for det. I tillegg har vi administrasjonsutvalget hvor formannskapet møter tillitsvalgte, og i tillegg til det så har Ordføreren uttalt at møteforespørsler fra tillitsvalgte i organisasjonen vil bli gitt høy prioritet, samtidig som jeg har uttalt at jeg legger til grunn at det samme gjelder Rådmannen.

Interpellanten hevder i oversendelsesbrevet at «Vi har hatt saker de siste månedene som har vært på «grensen» (som hun skriver det) av å overholde avtaleverket.» Det pekes da spesielt på seniorpolitiske tiltak, lønnspolitisk plan, og på spisepauseproblematikken.

Ordføreren er opptatt av at slike påstander finner sin avklaring. Ikke minst av hensyn til det omdømme som interpellanten gir uttrykk for at hun søker å bidra til skal styrkes.

Ordføreren er kjent med at Fagforbundet har krevd forhandlinger knyttet til saken om spisepause. Kommunen er ikke enig i påstandene - og saken kan gå til mekling.

Ansvar for å drøfte foreslåtte tiltak i budsjettokumentene ligger, i tråd med den delegering som interpellanten foreskriver, hos Rådmannen. Når det gjelder vedtak i politiske organ så anser Ordføreren at hovedavtalen neppe overstyrer prinsippet om folkevalgte representanter i folkevalgte organs frihet til å få avstemt fremsatte forslag i møte i tråd med etablert lov hierarki som interpellanten er inn på. Allikevel er ikke dette til hinder for at drøfting kan gjennomføres i etterkant. Dette følges opp av Rådmannen i den enkelte sak.

Videre: i saken om lønnspolitiske retningslinjer (som nevnes spesifikt) så gikk kommunestyret, etter initiativ fra Ordfører, faktisk lenger enn dette. Dette ved at man etter signaler fra tillitsvalgte, og uavhengig av sitt syn på avtaleverket, opphevet tidligere vedtak og inviterte til drøfting før ny lønnspolitisk plan ble vedtatt. Det tror jeg var klokt – selv om det ikke nødvendigvis var nødvendig.

Ordføreren vil opplyse om at administrasjonen på et tidlig tidspunkt, og før vedtak angående budsjettet var fattet, opprettet ad-hoc utvalg i tråd med Hovedavtalens § 1-4-1. Utvalget består av representanter fra fagforeningene, rådmann, etatsjefer og representanter fra personalenheten. Utvalget har hatt 5 møter.

Før budsjettvedtaket ble fattet ble den økonomiske situasjonen og mulige konsekvenser informert om i Forum for tillitsvalgte 02.09. og 14.10.13, hvor for øvrig også en oppfordring fra rådmannen til de tillitsvalgte om å bruke tid på budsjettokumentene fremgår av møtereferatet.

Ordfører,

Stjørdal kommune har avsatt ressurser over 5 millioner kroner årlig til tillitsvalgtparatet. Dette er en prioritering av hensyn til samspillet mellom arbeidstager og arbeidsgiver.

Ordføreren får opplyst at når det gjelder spisepauser i barnehagene så vil det bli ført drøftinger med barnehagene for å se om man kan oppfylle Arbeidsmiljølovens bestemmelser ved eventuelt å innføre ubetalte spisepauser, slik som det er gjort i andre kommuner. Der dette ikke er mulig, vil spisepausene fortsatt være betalt. Vedtaket fra kommunestyret 19.12.13 lyder «Rådmannen gis fullmakt til å drøfte og gjennomføre fjerning av betalt matpause for ansatte i barnehagen.»

Ordfører,

Ordføreren vil hevde at kommunen tar arbeidsgiverrollen på alvor og forholder seg til lov og avtaleverk. Ordføreren vil allikevel be rådmannen ta opp til debatt med de tillitsvalgte hvordan man løser spørsmålet om drøfting på så tidlig tidspunkt som mulig når det gjelder prosessen angående budsjett og økonomiplandokumenter.

Ordføreren deler avslutningsvis ambisjonene knyttet til omdømme og tiltrekning av ny arbeidskraft som fremgår av forslaget til vedtak, og understreker at dette er en målsetting hvor alle må bidra om vi skal lykkes. En stødig, korrekt, men allikevel fleksibel håndtering av dialogen med tillitsvalgte vil etter Ordførerens syn bidra til dette – et vedtak imidlertid i tråd med det foreslåtte fra interpellanten: det motsatte.

Inger Johanne Overvik Uthus (AP) fremmet følgende forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar at å ta arbeidsgiverrollen alvorlig. Og ivareta de ansatte med at vedtatt lov og avtaleverket følges, slik at vi slipper diskusjoner på dette i media i ettertid.

Og ikke minst vi kan havne i arbeidsretten med brudd på lov og avtaleverk, og i en kommune er det ordfører som er den juridiske personen som får anmeldelsen. Dette skaper ikke godt omdømme for vår kommune, og vi vil med dette ikke tiltrekke oss ny arbeidskraft. Vi vil jobbe for å snu denne trenden og bli den beste arbeidsgiver som er attraktiv på jobbmarkedet for unge og nyutdannede. Vi ønsker å ha ansatte og bemanningsnormer som kan gi den beste tjenesten som våre innbyggere har krav på.

Forslaget oversendes Administrasjonsutvalget.

Lillian Solstad (H) fremmet følgende forslag:

Interpellasjonen tas til orientering.

Votering:

Uthus (AP) forslag til oversendelse til administrasjonsutvalget falt med 21 stemmer mot 20 stemmer.

Uthus (AP) forslag til vedtak falt med 21 stemmer mot 20 stemmer.

Solstads (H) forslag vedtatt med 34 mot 7 stemmer.