



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Kommunestyret		

Interpellasjon til ordføreren i kommunestyret 13.02.2014 - Stjørdal kommunestyre som arbeidsgiver

Interpellasjon fra Inger Johanne Uthus Overvik:

Arbeiderpartiet vil presisere alvoret og forståelsen av arbeidsgiverrollen.

Vi har ett lov og avtaleverk som skal følges.

I henhold til kommuneloven lages det ett delegasjonsreglement som delegerer myndighet til øverste leder – rådmannen.

Det er viktig med ett skille mellom administrasjon og politisk myndighet, administrasjonen utreder og kommer med forslag til vedtak og politikerne vedtar.

Stjørdal kommune er en organisert bedrift - og vi er bundet opp av avtaleverket i kommunal sektor – innenfor KS området .

Vi har loven å forholde oss til og den går over avtaleverket, men vi har en Hovedavtale og en Hovedtariffavtale. I disse avtalene står det klart hvordan en arbeidsgiver skal forholde seg ,

I Hovedavtalen står det:

«arbeidsgiver skal påse at rettigheter og plikter overholes i henhold til gjeldene tariffavtale.»

Og videre» arbeidsgiver skal så tidlig som mulig informere , drøfte og ta de berørte tillitsvalgte med på råd».

Vi har hatt saker de siste månedene som har vært på «grensen» av å overholde avtaleverket.

i.h.t. **Hovedtariffavtale** står det :

Den lokale lønnspolitikken og kriterier for lokale lønnstillegg utformes etter drøftinger med de ansattes organisasjoner»

Seniorpolitiske tiltak:

i.h.ht. Hovedtariffavtalen

« arbeidsgiver drøfter med de tillitsvalgte alternative virkemidler og orienterer om inngåtte avtaler»

Arbeidstid:

Da viser vi til spisepauser i barnehagene.

Arbeidsplan i h.h.t AML.

«Arbeidsplan skal utarbeides i samarbeide med arbeidstakernes tillitsvalgte»

Forslag til vedtak:

Kommunestyret vedtar at å ta arbeidsgiverrollen alvorlig . Og ivareta de ansatte med at vedtatt lov og avtaleverket følges, slik at vi slipper diskusjoner på dette i media i ettertid.

Og ikke minst vi kan havne i arbeidsretten med brudd på lov og avtaleverk, og i en kommune er det ordfører som er den juridiske personen som får anmeldelsen. Dette skaper ikke godt omdømme for vår kommune, og vi vil med dette ikke tiltrekke oss ny arbeidskraft. Vi vil jobbe for å snu denne trenden og bli den beste arbeidsgiver som er attraktiv på jobbmarkedet for unge og nyutdannede . Vi ønsker å ha ansatte og bemanningsnormer som kan gi den beste tjenesten som våre innbyggere har krav på.