



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet		
Kommunestyret		

Ny pensjonsordning for folkevalgte fra 01.01.2014

Rådmannens forslag til vedtak/innstilling:

- Folkevalgte i Stjørdal kommune som fyller kravene for innmelding i pensjonsordning, skal fra 1.1.2014 opptjene sine pensjonsrettigheter i KLPs ordinære tjenestepensjonsordning.
- En folkevalgt oppfyller innmeldingskravet til pensjonsordningen når hun/han har en godtgjørelse som tilsvarer 1/3 av en full godtgjørelse
- Folkevalgte tilmeldes ordningen med tilsvarende egenandel (2 %) som øvrige ansatte

Vedlegg:

Brev fra KLP av 31.10.2013

Andre saksdokumenter (ikke vedlagt):

Ingen.

Saksopplysninger:

Arbeidsdepartementet vedtok i desember 2012 endringer i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommuner og fylkeskommuner. Den nye ordningen gjelder fra 01.01.2014. Dette medfører at dagens pensjonsordning for folkevalgte opphører og kommunestyret må ta stilling til hva slags ordning de ønsker for folkevalgte som fyller kravene til å ha en pensjonsordning. Kommunestyret kan velge mellom to alternative modeller:

1. Alderspensjon beregnes som netto livsvarig årlig ytelse - Stortingsordningen
2. Innmelding i den ordinære offentlige pensjonsordning - Fellesordningen

Hovedtrekk i alternativ 1:

- Basert på samme prinsipper som alderspensjon i folketrygden
- Det siktes mot 66 % alderspensjon fra 65 år etter 41 års opptjeningstid
- Pensjonen kan tas ut fleksibelt fra 62 eller senest fra 75 år
- Uttak av pensjon kan fritt kombineres med inntektsgivende arbeid
- Alderspensjonen beregnes som netto livsvarig årlig ytelse
- Kommer i tillegg til andre pensjoner, herunder ytelser fra folketrygden (ingen samordning)
- Pensjonen skal levealderjusteres og reguleres etter samme prinsipp som i folketrygden

For uførepensjon og etterlattepensjon innebærer forslaget i stor grad en videreføring av dagens regler. Kravet til opptjeningstid vil imidlertid øke fra dagens krav om 16 til 30 års opptjeningstid når fratredelsen skjer direkte fra medlemsberettiget stilling.

Alternativ 2:

Den nye forskriftens § 1, andre ledd sier:

Alternativet til en særskilt pensjonsordning for folkevalgte i samsvar med forskriften her, er den ordinære tjenstepensjonsordningen som kommunens eller fylkeskommunens ansatte er omfattet av.

Dette alternativet gir de samme rettigheter/plikter som de ansatte i kommunen har. Full opptjeningstid utgjør 30 år og pensjon utgjør 66 % av pensjonsgrunnlaget. Ved kortere opptjeningstid reduseres pensjonen forholdsmessig i forhold til full pensjon. I denne ordningen vil også alle verv bli sett på under ett slik at både kommunale og fylkeskommunale verv legges sammen.

Dagens ordning med ventepenger utgår, men denne pensjonsordningen gir rett til Avtalefestet pensjon (AFP). AFP beregnes som pensjon etter folketrygdens regler fra 62 til 65 år, deretter beregnes AFP etter tjenstepensjonsreglene (66 %, som ordinær alderspensjon). Uttak av AFP forutsetter at man fratrer sitt verv helt eller delvis. AFP reduseres forholdsmessig ved arbeidsinntekt over kr. 15.000 i året.

Ved uførhet inntreer pensjon etter ett års sykemelding og medlemstiden blir justert automatisk fram til dato for aldersgrensen.

Forholdet til gammel ordning

- Opptjening i dagens ordning stopper, dog slik at opptjente alderspensjonsrettigheter forblir bruttorettigheter. Ingen omregning til ny modell.
- Fra virkningstidspunktet 1.1.2014 starter opptjening etter ny ordning
- Folkevalgte beholder sine allerede opptjente rettigheter etter gjeldene ordning, og pensjonen beregnes på vanlig måte etter disse reglene. Opptjenes det også rettigheter i den nye pensjonsordningen, beregnes og utbetales denne pensjonen i tillegg.
- Dersom folkevalgt har opptjening etter både gammel og ny modell skal alderspensjonen maksimeres som om all opptjening var i gammel ordning. Hvis samlet pensjon fra gammel og ny ordning overstiger maksimal pensjon, skal pensjon fra ny ordning settes ned.

Ny pensjonsordning (uansett modett) ser ut til å være rimeligere for Stjørdal kommune enn dagens pensjonsordning for folkevalgte. Det avhenger selvfølgelig av forhold rundt den som til enhver tid innehar politiske verv.

Alle berettigede folkevalgte er fra 01.01. 2014 meldt inn i Fellesordningen for kommunene inntil endelig vedtak er fattet i den enkelte kommune.

KLP opplyser at tendensen er at kommuner velger å melde folkevalgte inn i Fellesordningen, og dersom ordningen med pensjon etter mønster av ordningen for stortingsrepresentanter skal brukes, er man avhengige av et visst volum.

Vurdering

De to ulike alternativene til ny pensjonsordning for folkevalgte i Stjørdal kommune gir noe ulik uttelling ved pensjonering avhengig av alder man går inn i ordningen med og tjenestetid som folkevalgt. Økonomisk vil begge ordningene gi besparelser for kommunen da innbetalingspremien er lavere enn dagens ordning.

Rådmann synes det er problematisk å vurdere den ene ordningen opp mot den andre da pensjonsutbetaling vil variere fra individ til individ. Det er også vanskelig å gjøre vurderingene ut fra de som i dag har krav på pensjon da de vil ha noe etter gammel ordning og noe etter ny ordning. Rådmannen vil anbefale at Stjørdal kommune tilslutter seg KLPs ordinære pensjonsordning som gjelder for ansatte i kommunen. Denne pensjonsordningen er oversiktlig i forhold til vilkår. Samtidig får man en ensartet pensjonsordning for alle - noe som forenkler administreringen av pensjonsordningen. Det anbefales videre at den egenandelen de folkevalgte skal trekkes for settes lik den trekk de ansatte har. I dag er denne på 2 % av lønnen.