



Saksframlegg

Utvalg	Utvalgssak	Møtedato
Formannskapet		
Kommunestyret		

Revidering av lønnspolitisk plan

Ordførerens forslag til vedtak/innstilling:

- 1. Kommunestyret viser til sitt vedtak av 03.oktober d.å, pkt.e, siste setning, og opphever dette.
- 2. Rådmannen bes gå i drøftinger med de tillitsvalgte om endringer i den lønnspolitiske handlingsplanen, og hvor kommunen som arbeidsgiver sitt utgangspunkt er at det for ledere med budsjettansvar er slik at graden av budsjettoverholdelse skal tillegges stor vekt ved de lokale lønnsforhandlingene.
- 3. Drøftingene bes gjennomført så raskt som mulig for å ivareta intensjonene om forutsigbarhet for de ansatte.

Vedlegg:

Ingen.

Saksopplysninger:

Kommunestyret fattet i PS 90/13 i kommunestyremøtet den 03.oktober følgende vedtak i pkt.e, siste setning: «I tillegg bes rådmannen tillegge graden av budsjettoverholdelse avgjørende vekt ved de lokale lønnsforhandlingene for ledere med budsjettansvar, og at det tillegges tilsvarende vekt fra lønnsutvalget for ledergruppen». I Adresseavisen den 04.oktober gir hovedtillitsvalgt i utdanningsforbundet i Stjørdal uttrykk for at hun mener et slikt vedtak er i strid med hovedavtalen. På denne bakgrunn inviterte Ordfører alle tillitsvalgte for ledere med budsjettansvar i Stjørdal kommune til et møte. Dette møtet ble avholdt den 16.oktober.

Utgangspunktet for møtet var at Ordfører ønsket å få høre hva det var ved kommunestyrets vedtak de tillitsvalgte reagerte på- samt hva man anså som brudd på gjeldende avtale- og regelverk. Til tross for kommunestyrets suverene beslutningsrett mener jeg det er viktig å ha en

god dialog med de tillitsvalgte. På møtet gikk det fram fra flere av de tillitsvalgte at de anså bestemmelsene om forutgående drøfting å komme til anvendelse. Dette gjelder bl.a. hovedtariffavtalens pkt.3.2, første avsnitt, siste setning.

Vurdering:

Det er Ordførers vurdering at kommunestyrets vedtak av 03.oktober i PS 90/13 ikke er et brudd på hverken kommunelov, hovedavtale eller hovedtariffavtale. Dette da kommunestyrets posisjoner i en drøfting med de ansattes organisasjoner ikke kan avskåres fra å bli fattet i et åpent møte som kommunestyret som kommunens øverste organ. Kommunestyrets vedtak av 03.oktober er ikke til hinder for at rådmannen som utøvende myndighet kunne gå i drøftinger med de ansatte. Dette for deretter, med kommunestyrets vedtak som siktemål, å ha kommet med forslag til konkrete formuleringer i den lønnspolitiske planen. Det gjennomføres drøftinger om endringer i den lønnspolitiske planen, og denne legges fram til politisk behandling, og hvor det fattes endelig politisk vedtak om denne i alle tilfeller.

På tross av denne vurderingen mener Ordføreren det allikevel vil være klokt å kunne gå inn i slike drøftinger uten at det eksisterer- eller kan skapes uklarhet om legaliteten i forutgående prosess. Dette handler også om prioritering av tidsbruk. På denne bakgrunn fremmes forslag til opphevelse av kommunestyrets vedtak av 03.oktober, og endringer for å imøtekomme tillitsvalgtes legale og formelle innvendinger.